

DER GROSSE EINKÄUFER  
**GEHALTSREPORT 2022**

**KLOEPFEL  
GROUP** 

Auswertung Deutschland

Forbes **2022**  
**WORLD'S BEST  
MANAGEMENT  
CONSULTING FIRMS**  
POWERED BY STATISTA

brandeins  
/thema

**b**

**2022**

Heft 22

**Beste**  
Unternehmens-  
berater

Vorwort	3
Wie viele Jahre Berufserfahrung im Einkauf haben Sie?	4
Wie ist Ihr aktuelles Anstellungsverhältnis bei Ihrem Arbeitgeber?	5
Woran wird die Leistung Ihres Einkaufs gemessen?	6
Haben Sie eine berufliche Fortbildung im Einkauf durchlaufen?	7
Welche Möglichkeiten bietet Ihr Arbeitgeber Ihnen, einen Teil des klassischen Bruttolohns in attraktive Alternativen zu wandeln?	8
Welche Art des Einkaufs betreiben Sie?	9
Welche sind die wichtigsten Beschaffungsregionen Ihres Unternehmens?	10
Wie hoch ist Ihr zu betreuendes Einkaufsvolumen?	11
Welcher ist Ihr höchster Bildungsabschluss?	12
Welche Position haben Sie im Unternehmen?	13
Welches Geschlecht haben Sie?	14
Wie alt sind Sie?	15
In welcher Umsatzklasse bewegt sich Ihr Unternehmen?	16
Wie viele Mitarbeiter hat Ihr Unternehmen?	17
In welcher Branche arbeiten Sie?	18
In welchem Bundesland arbeiten Sie?	19
In welchem Ausmaß ist Ihr Unternehmen von der Coronakrise betroffen?	20
Haben Sie durch die Coronakrise einen Gehaltsverlust erlitten?	21
Fazit	22
Über die Kloepfel Group	23

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

angesichts der historisch großen Herausforderungen, die die Wirtschaft meistern muss, hat der Einkauf deutlich an Bedeutung dazu gewonnen.

Vor diesem Hintergrund einen „kühlen Kopf“ zu bewahren und sich seiner Stärken bewusst zu sein, wird auch für viele Einkäufer nicht immer leicht sein. Da können die Kenntnisse über den eigenen Wert interessant und hilfreich sein. Daher veröffentlichen wir auch im Jahr 2022 den großen Kloepfel-Gehaltsreport.

Für die Berufsgruppe der Einkäufer bietet der Kloepfel-Gehaltsreport einen branchenübergreifenden Überblick. Mehr als 1.500 Angestellte und Führungskräfte aus dem Einkauf wurden in diesem Jahr befragt.

Unser herzlicher Dank gilt allen Teilnehmern. Wir wünschen Ihnen nun eine spannende und aufschlussreiche Lektüre des Kloepfel-Gehaltsreports 2022.

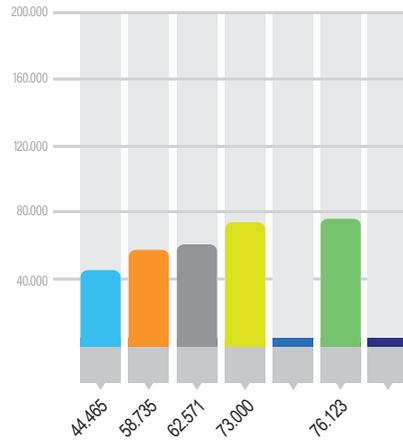
Marc Kloepfel & Efe Duran Sarikaya

Geschäftsführung Kloepfel Group

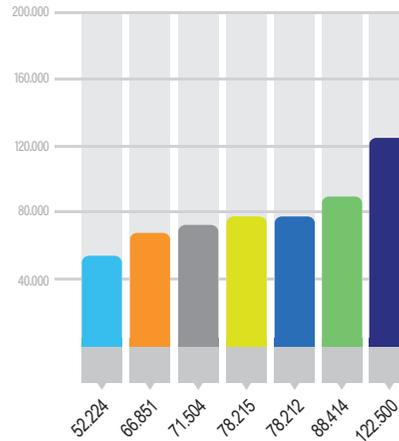


Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro

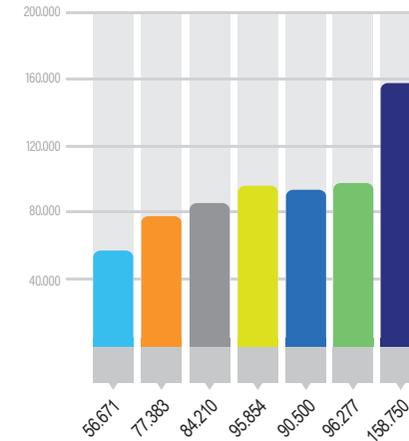
0 - 5 Jahre



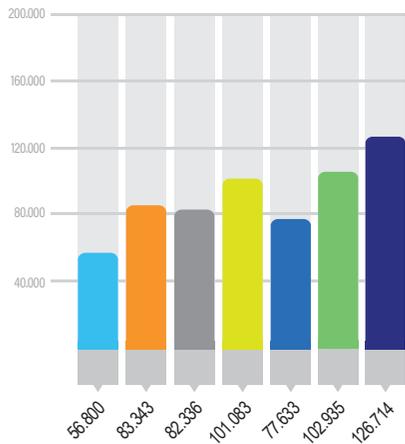
6 - 10 Jahre



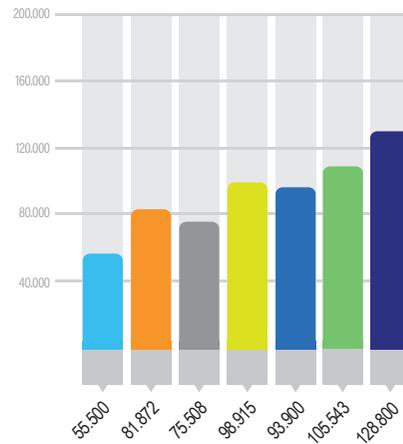
11 - 15 Jahre



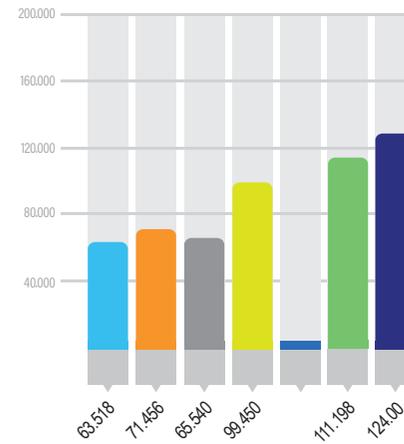
16 - 20 Jahre



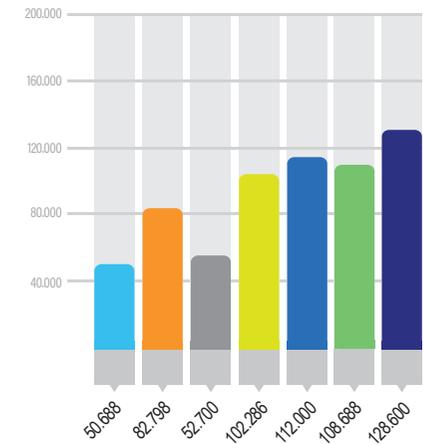
21 - 25 Jahre



26 - 30 Jahre



Über 30 Jahre



## Mehr Dienstjahre bringen nicht automatisch mehr Gehalt

In den ersten Berufsjahren stehen die Chancen für Gehaltssteigerungen noch gut. Später, ab etwa 25 Jahren Berufserfahrung, sinkt in einigen Positionen die Wahrscheinlichkeit auf mehr Gehalt. Fortbildungen können helfen – besonders um inhaltlich innovativer zu arbeiten.

Operativer Einkäufer

Strategischer Einkäufer

Projekteinkäufer

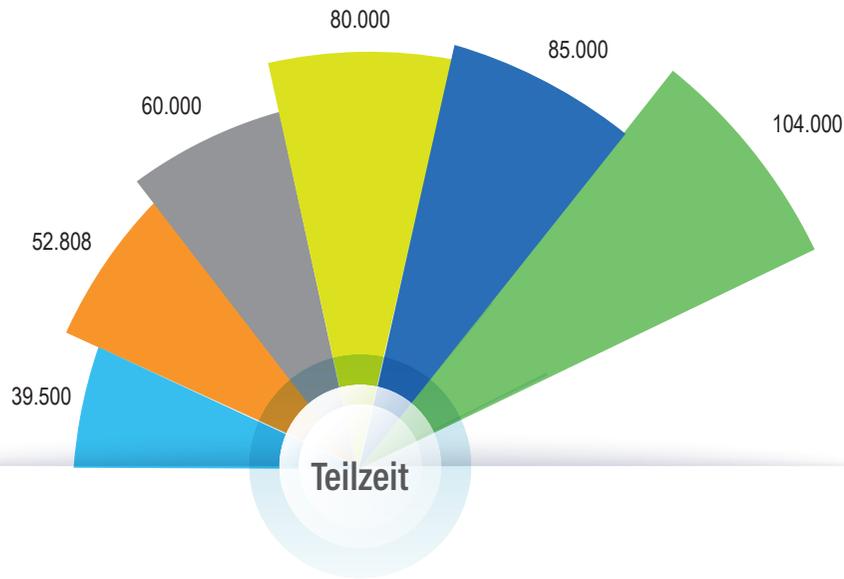
Lead Buyer / Commodity Manager

Supply Chain Manager

Einkaufsleiter

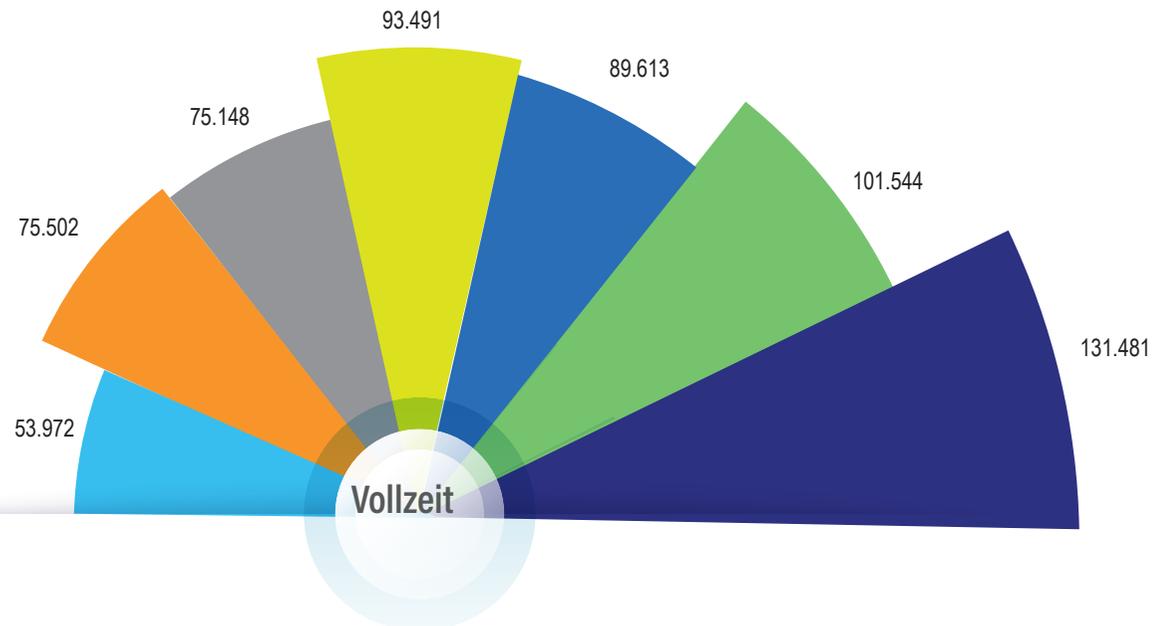
CPO

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



### Vollzeit lohnt sich finanziell

In Vollzeit wird in allen Gruppen mehr verdient als in Teilzeit. Allerdings findet sich unter den Befragten kein CPO in Teilzeit.



Operativer Einkäufer

Strategischer Einkäufer

Projekteinkäufer

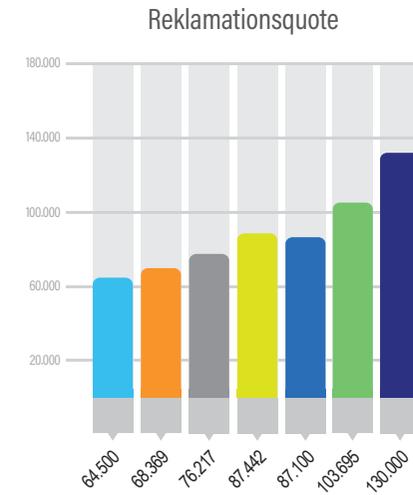
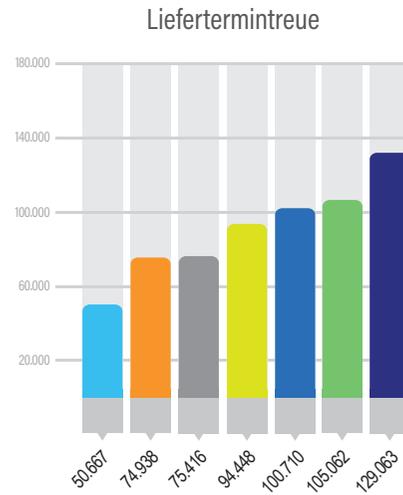
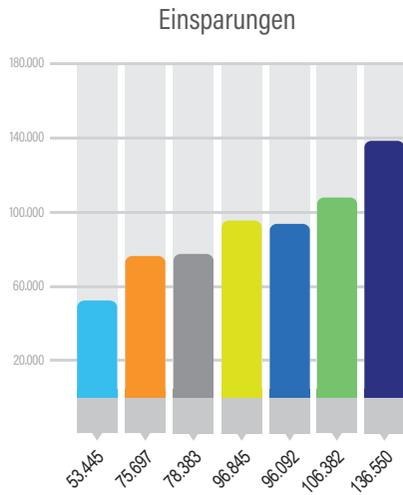
Lead Buyer / Commodity Manager

Supply Chain Manager

Einkaufsleiter

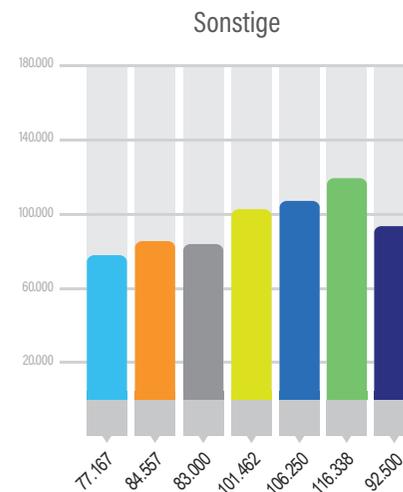
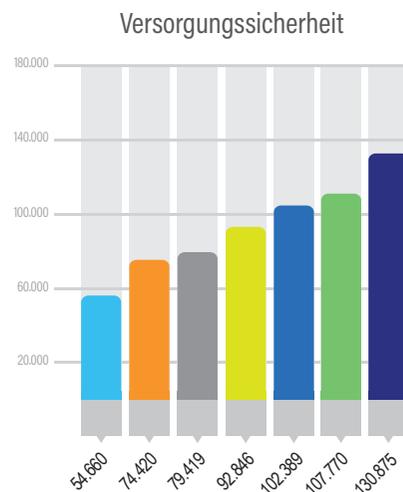
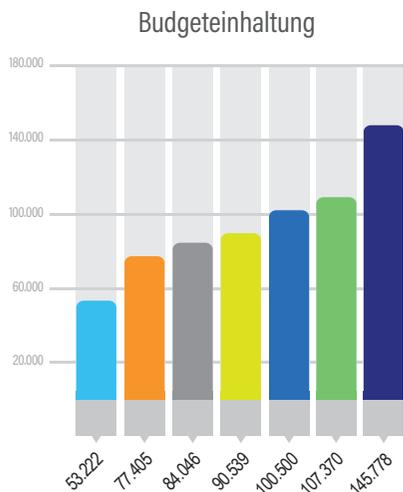
CPO

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



## Mehr Gehalt bei gutem Controlling

Bei Vorhandensein einer Leistungsmessung sind in der Regel die Gehälter höher. Kriterien der Bewertung sollten sinnvoll an der Unternehmensstrategie ausgerichtet sein. So kann auch eine gute Grundlage für Gehaltsverhandlungen gewährleistet werden.

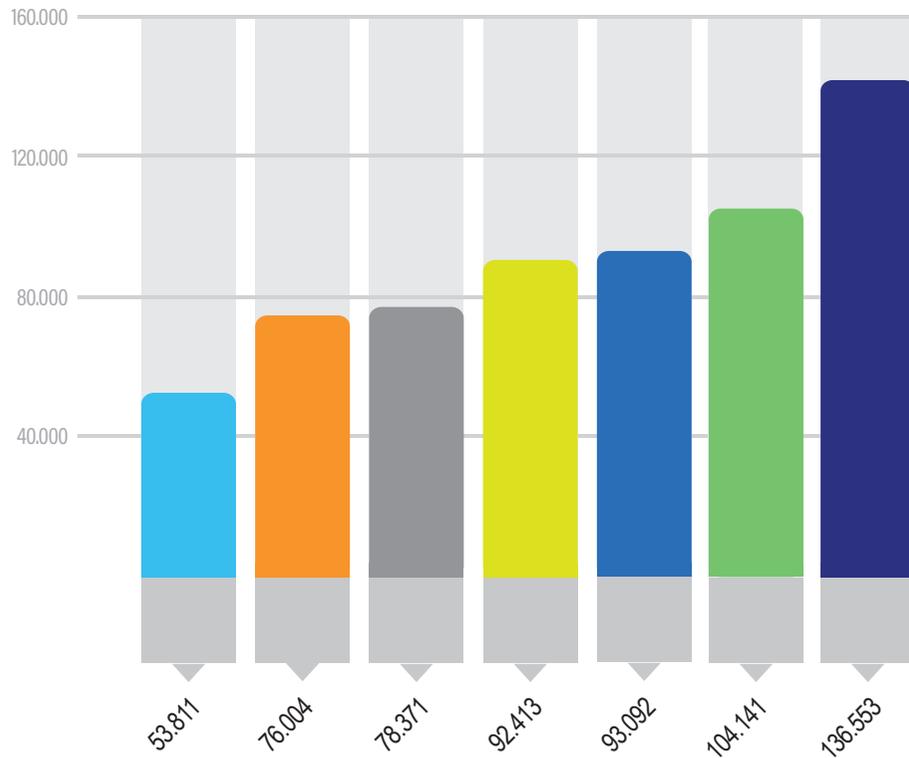




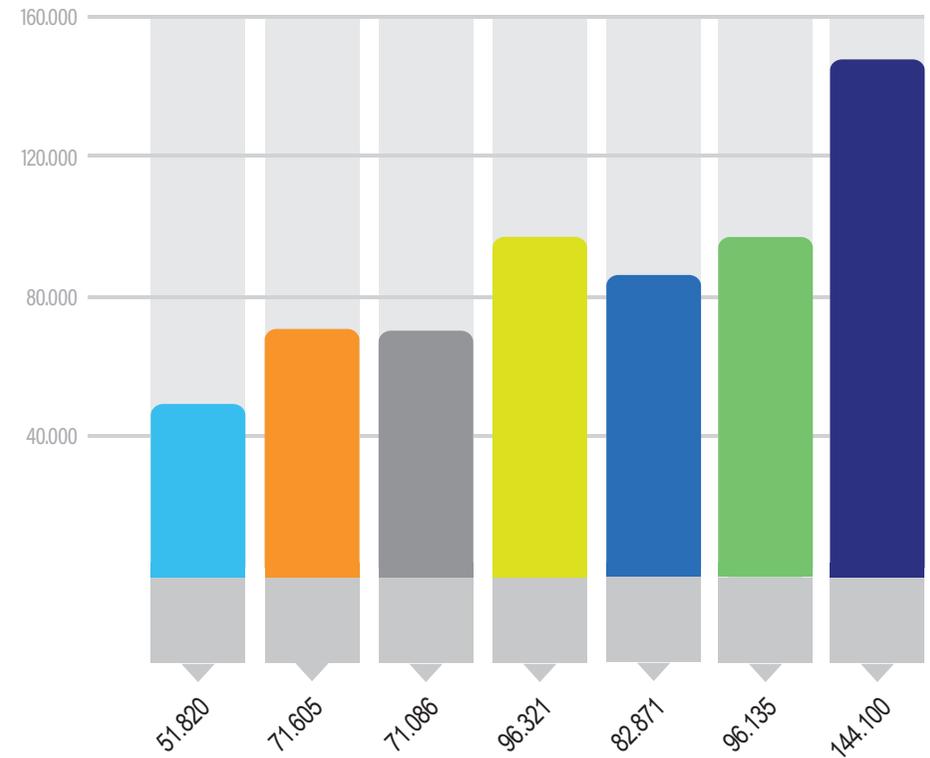
**Höhere Qualifikation steigert Gehalt**

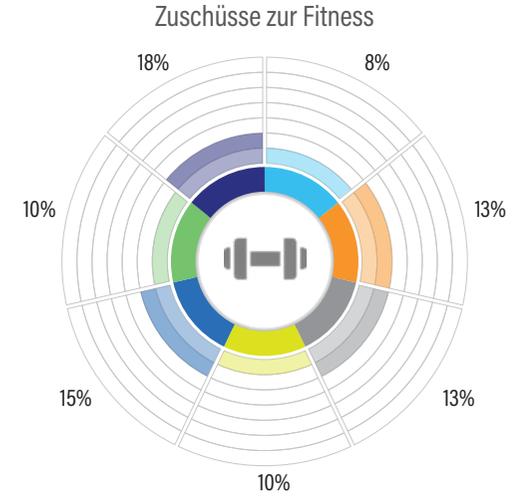
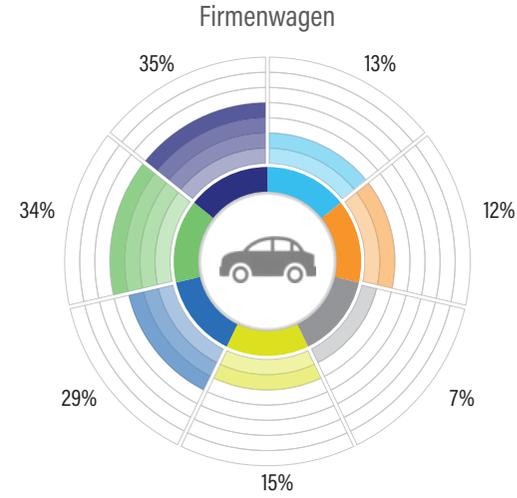
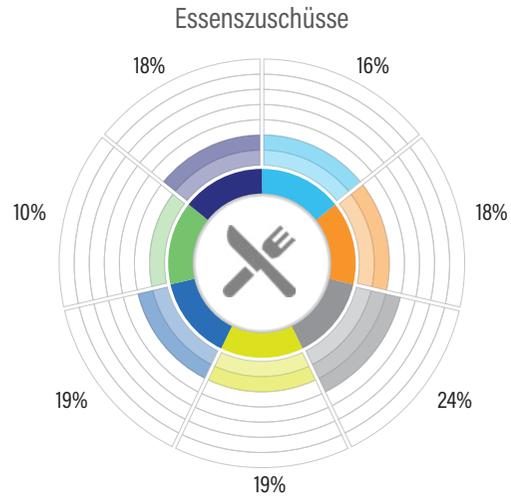
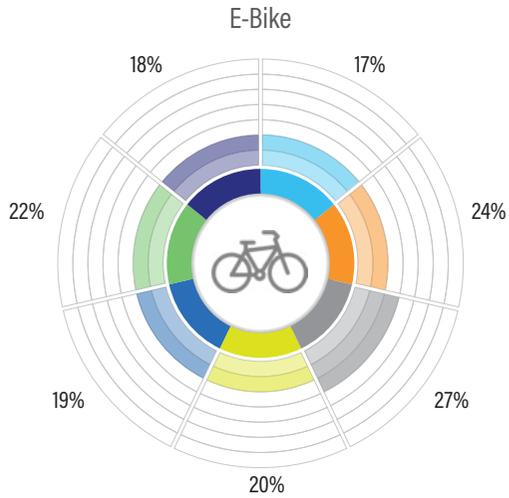
Fortbildung lohnt sich in den meisten Fällen erkennbar. Fast in allen Positionen war das Gehalt im Vergleich höher, wenn Fortbildungen durchlaufen wurden.

Ja



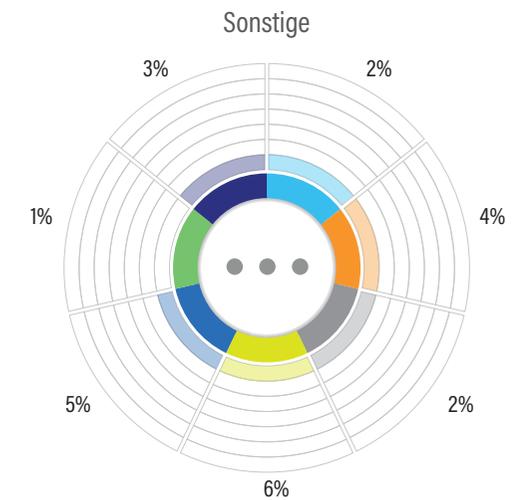
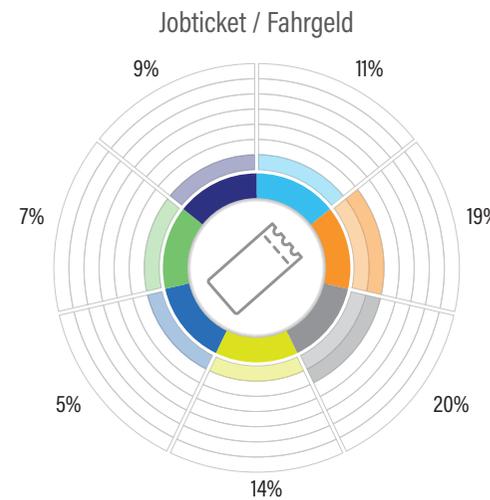
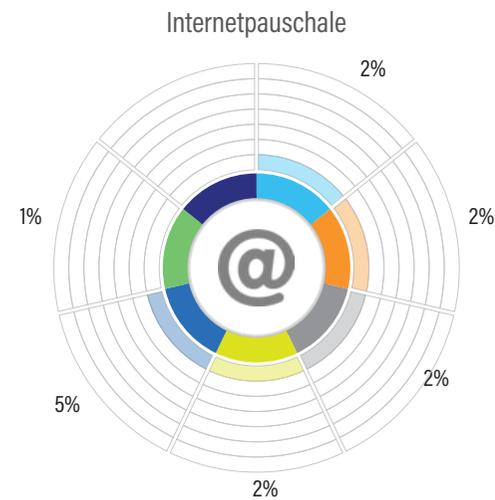
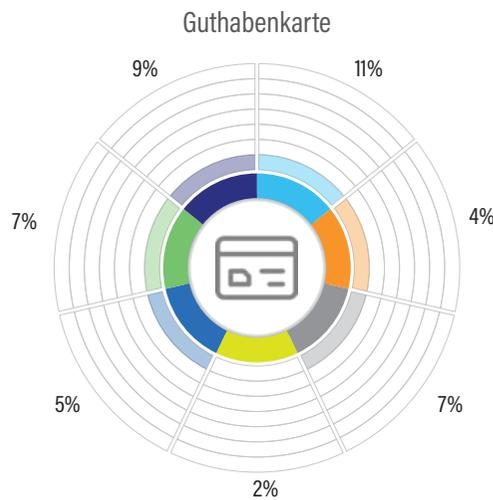
Nein





#### Diverse Nettolohnkomponenten

Unterschiedlich weite Verbreitung finden allerlei Nettolohnkomponenten. Einen Firmenwagen erhalten am häufigsten Mitarbeiter in gehobenen Positionen. Im Vergleich dazu bekommen die anderen Mitarbeitergruppen dann eher ein E-Bike oder ein Jobticket/Fahrgeld. Für Unternehmen kann es in Zeiten des Fachkräftemangels interessant sein, sich Alternativen zur klassischen Vergütungsstruktur zu überlegen.



■ Operativer Einkäufer  
 ■ Strategischer Einkäufer  
 ■ Projekteinkäufer  
 ■ Lead Buyer / Commodity Manager  
 ■ Supply Chain Manager  
 ■ Einkaufsleiter  
 ■ CPD

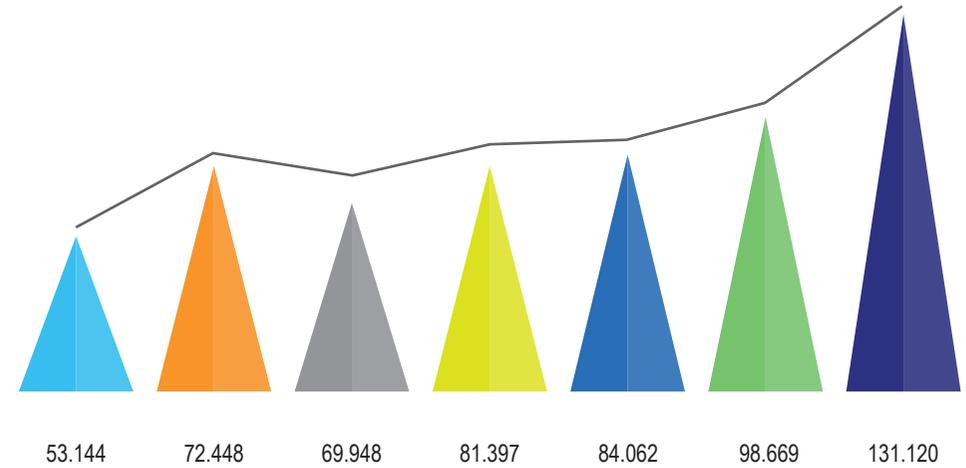
Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



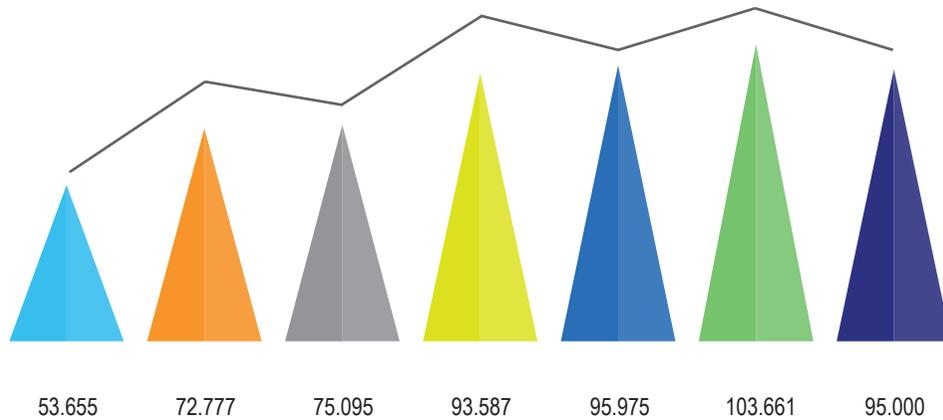
### Indirekter Einkauf mit höheren Gehältern

Auch in diesem Jahr zeigt sich wieder, dass Mitarbeiter fast aller Positionen im indirekten Einkauf höhere Gehälter beziehen. Nur Supply Chain Manager gaben an, im direkten Einkauf etwas mehr zu verdienen als im indirekten Einkauf.

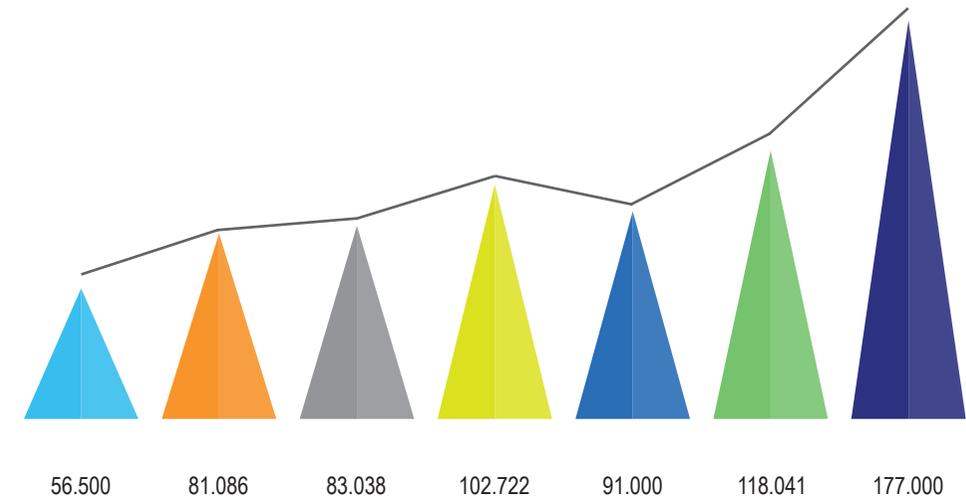
Beides



Direkt



Indirekt



Operativer Einkäufer

Strategischer Einkäufer

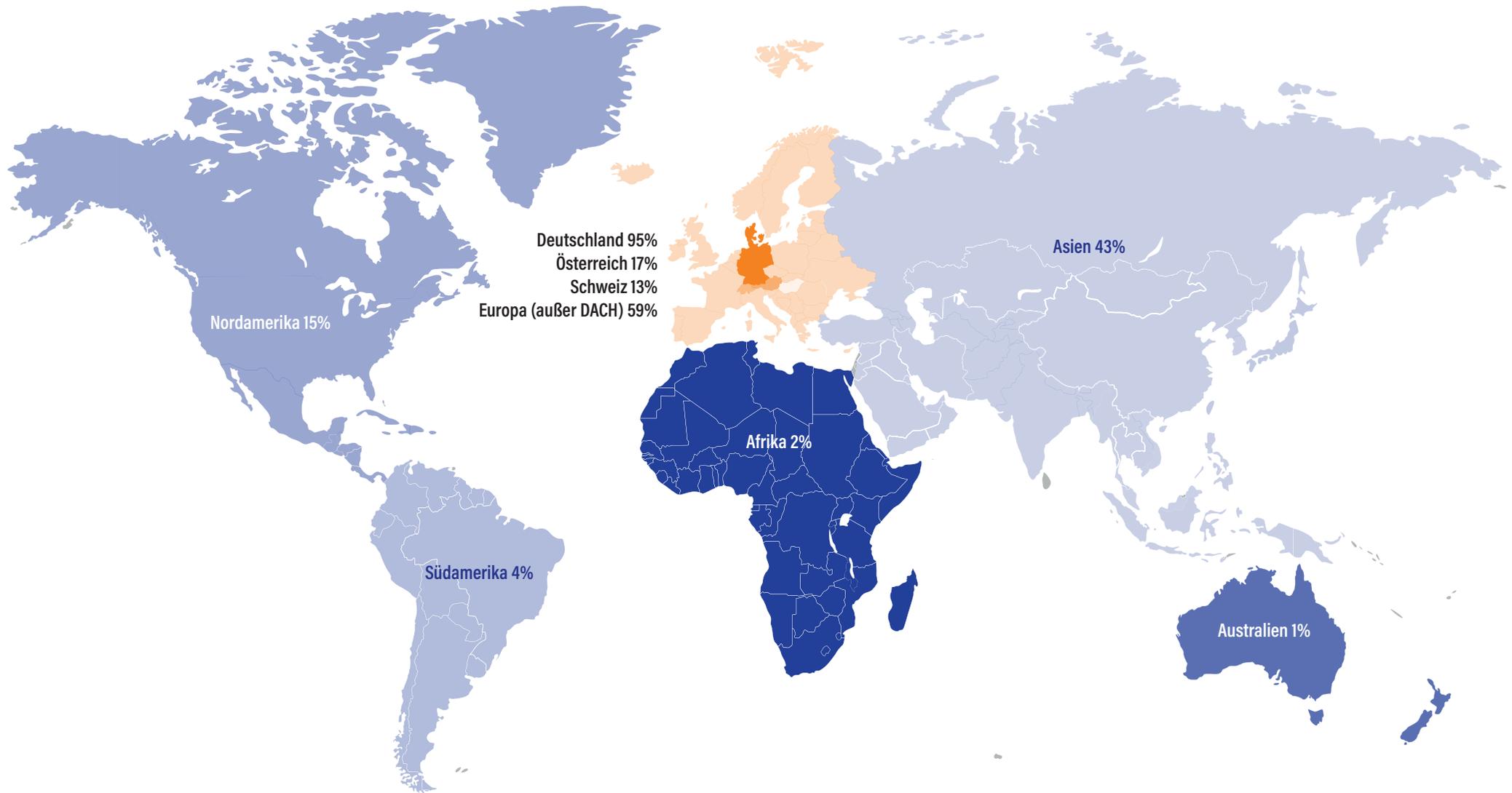
Projekteinkäufer

Lead Buyer / Commodity Manager

Supply Chain Manager

Einkaufsleiter

CPO

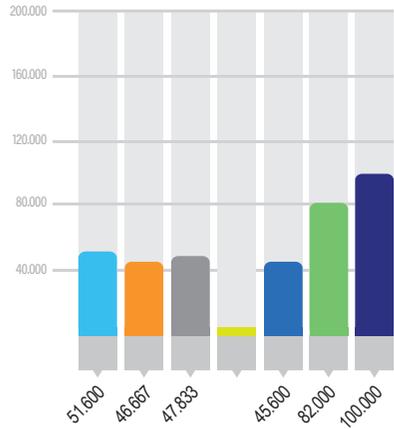


#### Wichtigste Beschaffungsregionen:

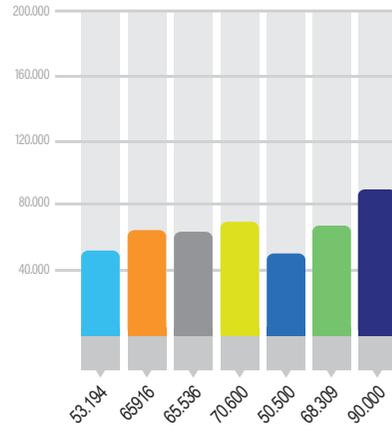
Für fast alle Befragten (95 Prozent) ist Deutschland das wichtigste Beschaffungsland. Überhaupt ist Europa als Beschaffungsregion von großer Relevanz. Danach folgt Asien, das für 43 Prozent der Befragten als wichtigste Beschaffungsregion für ihr Unternehmen gilt.

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro

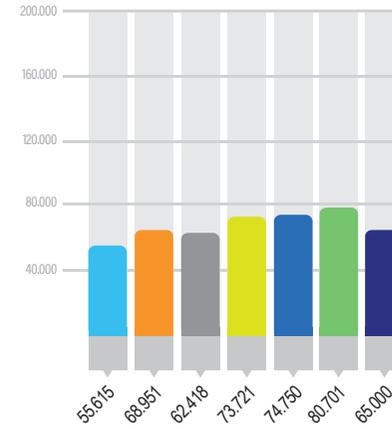
< 1 Mio. Euro



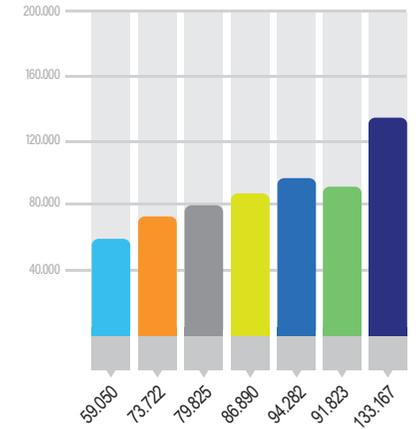
1 - 5 Mio. Euro



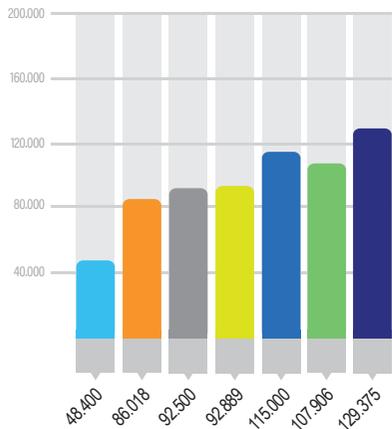
6 - 10 Mio. Euro



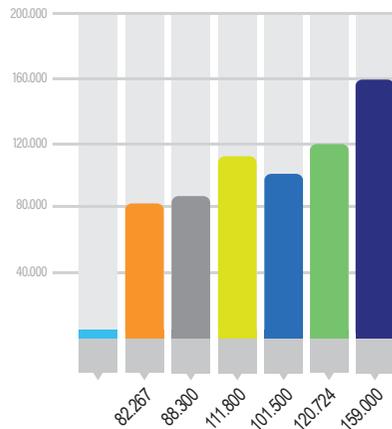
11 - 50 Mio. Euro



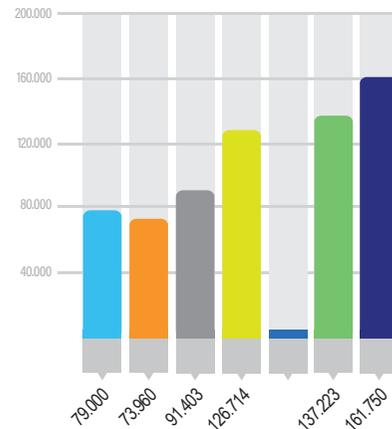
51 - 100 Mio. Euro



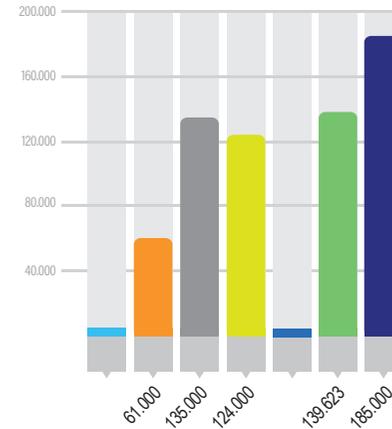
101 - 250 Mio. Euro



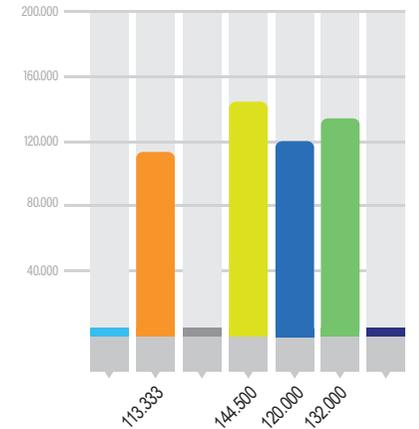
251 - 500 Mio. Euro



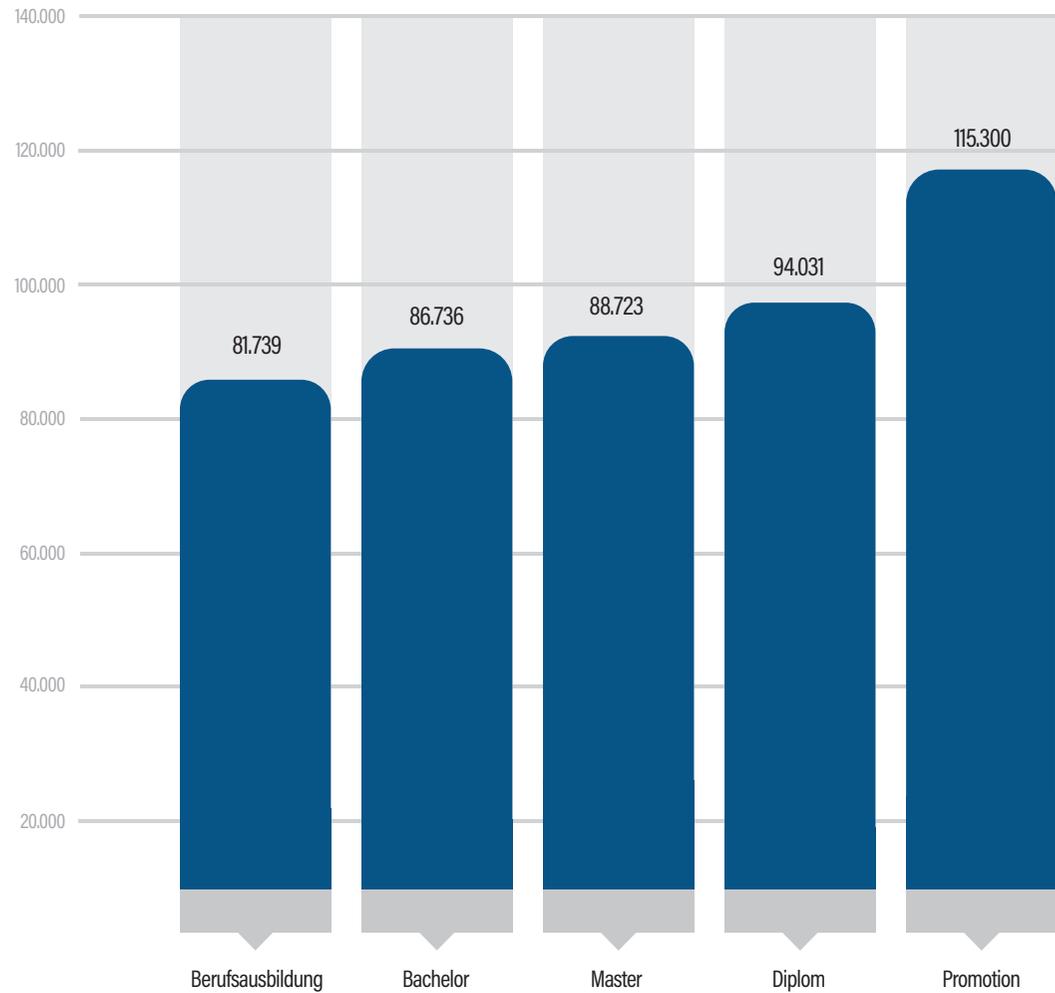
501 Mio. - 1 Mrd. Euro



> 1 Mrd. Euro



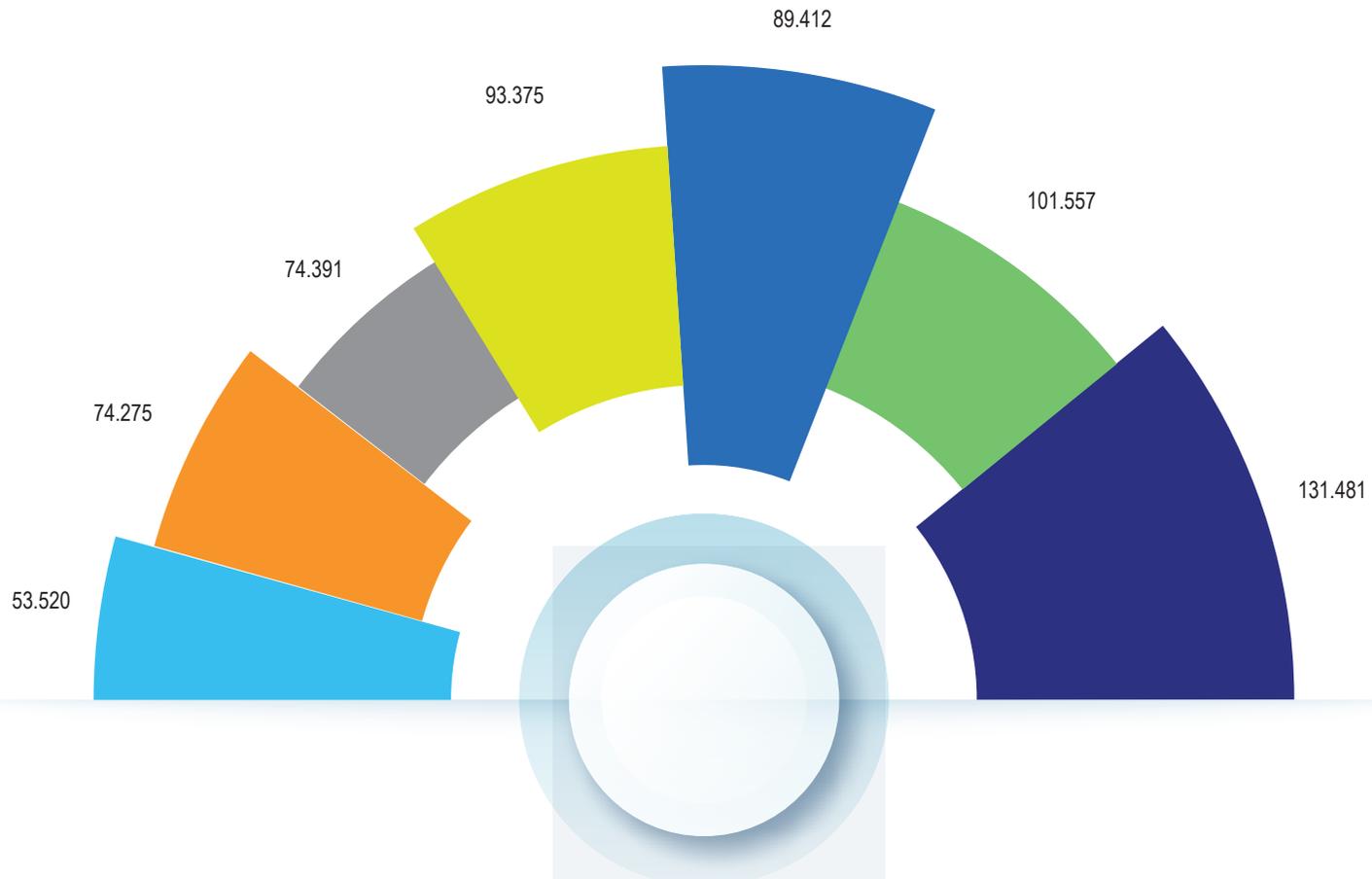
Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



## Häufig höheres Gehalt durch höheren Abschluss

Vielfach zeigt sich bei einem genauen Blick, dass Einkäufer ein höheres Gehalt durch einen höheren Bildungsabschluss erzielen können. Beispielsweise hat den meisten Einkäufern eine Diplomausbildung oder ein Bachelorabschluss einen Gehaltssprung ermöglicht. Auch danach ist etwa eine Promotion durchaus lohnenswert.

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



### Mehr Gehalt in höherer Position

Ein Aufstieg in eine höhere Position ist in der Regel auch mit mehr Gehalt verbunden. Dabei werden dann die höhere Verantwortung und die Zunahme der Komplexität der zu erledigenden Aufgaben gewürdigt.

Operativer Einkäufer

Strategischer Einkäufer

Projekteinkäufer

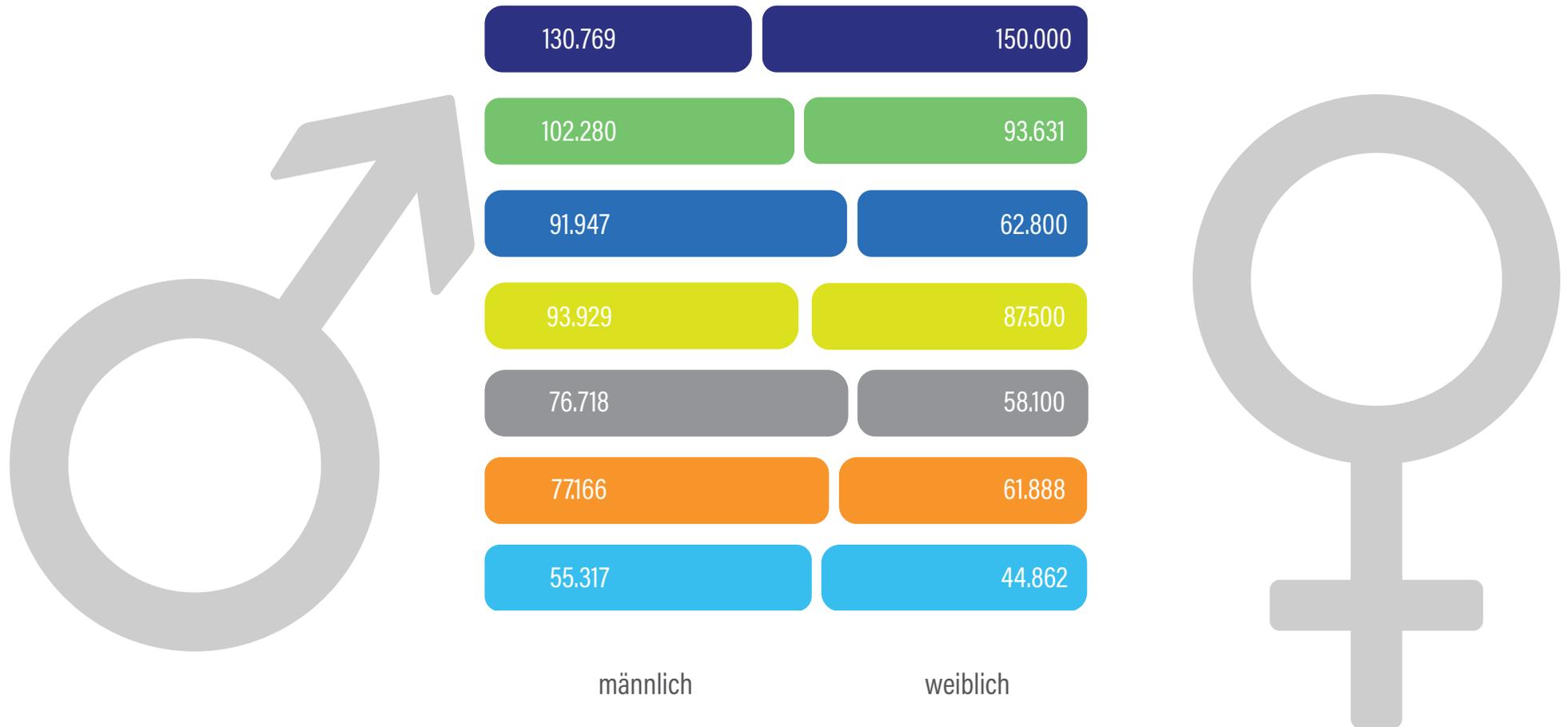
Lead Buyer / Commodity Manager

Supply Chain Manager

Einkaufsleiter

CPO

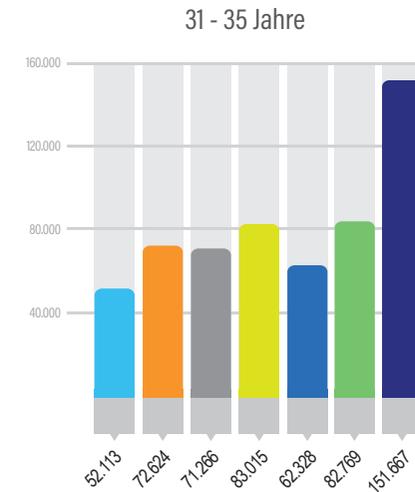
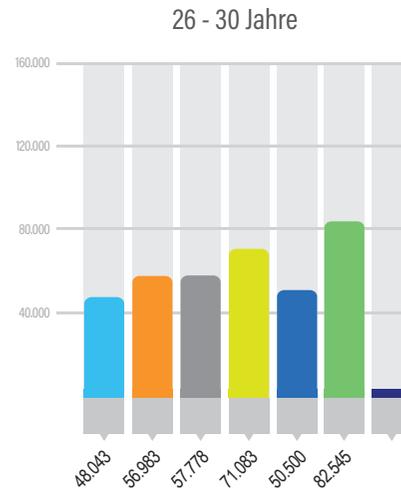
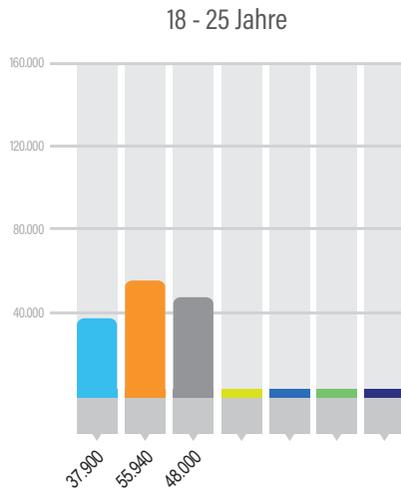
Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



### Geschlecht:

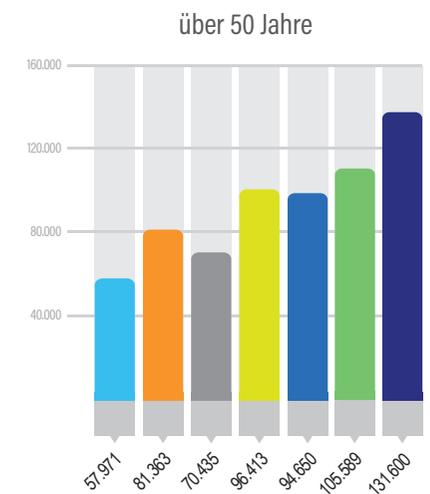
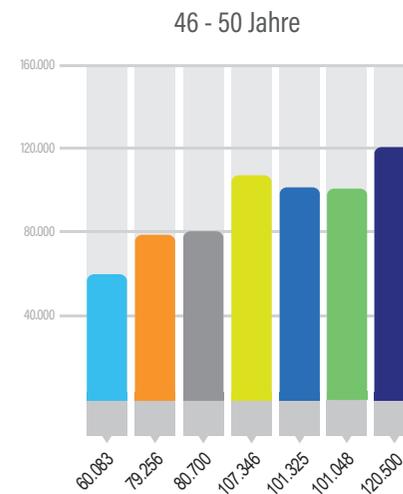
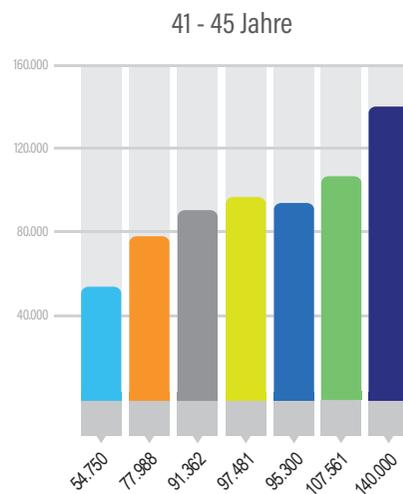
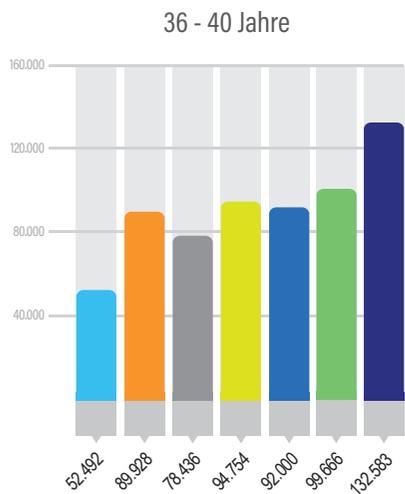
Auch heute noch sind die Gehaltsunterschiede nach Geschlecht in den meisten Fällen erheblich. So zeigen sich bei unserer Untersuchung in nahezu allen Positionen des Einkaufs große Gehaltsunterschiede zwischen Männern und Frauen. Einzige Ausnahme stellt in diesem Jahr die Position der CPOs dar, wo die Frauen durchschnittlich mehr verdienen.

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



## Veränderungen des Gehalts mit zunehmendem Alter

Mit dem Anstieg des Alters geht auch häufig ein höheres Gehalt einher. Es gibt hier allerdings einige Ausnahmen. Beispielsweise verdienen Projekteinkäufer und Supply Chain Manager über 50 Jahre durchschnittlich weniger als ihre einige Jahre jüngeren Kollegen. Auffällig ist auch der hohe Verdienst der CPOs in der Altersgruppe der 31-35-Jährigen.



Operativer Einkäufer

Strategischer Einkäufer

Projekteinkäufer

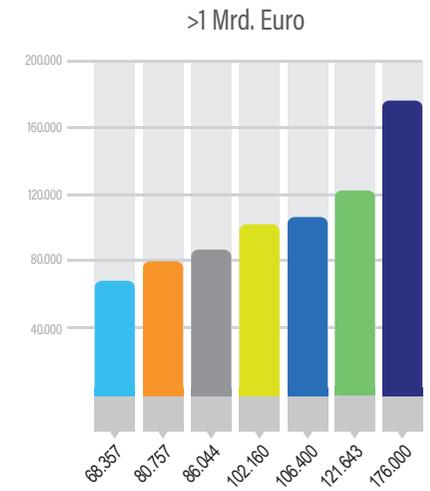
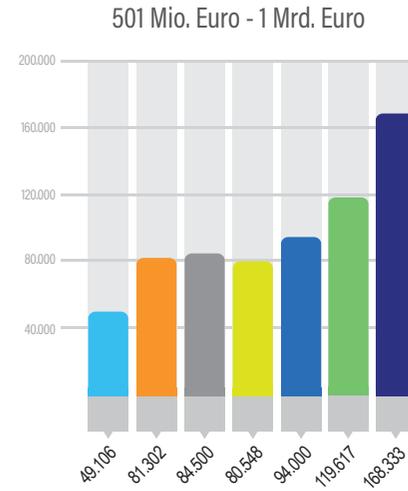
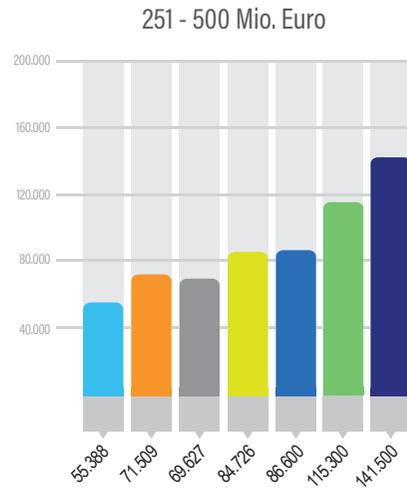
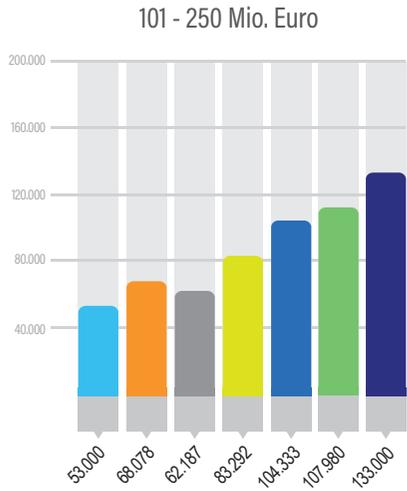
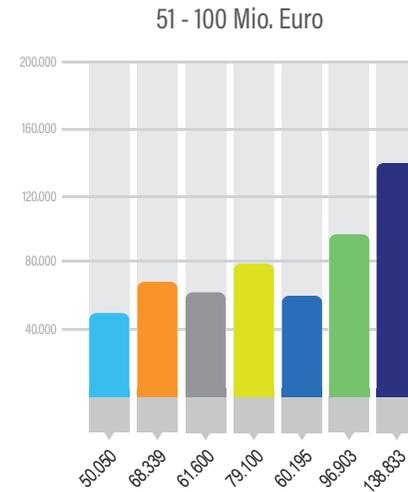
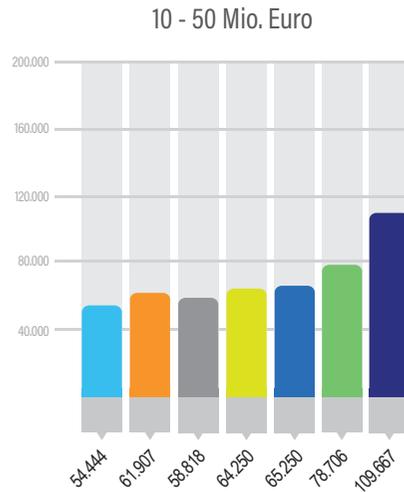
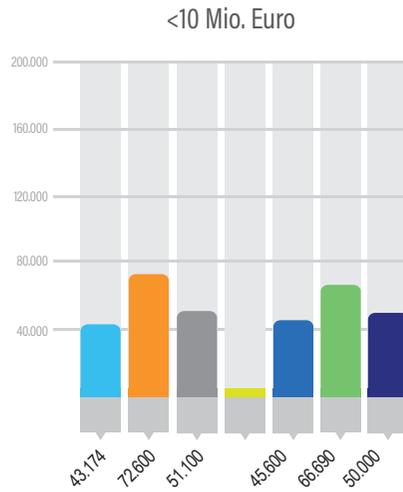
Lead Buyer / Commodity Manager

Supply Chain Manager

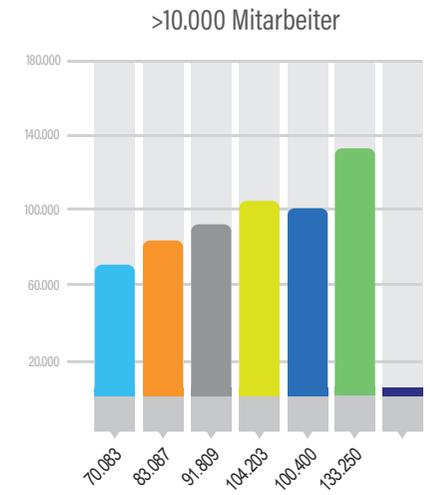
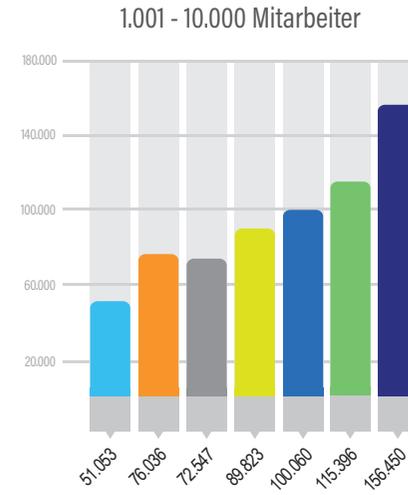
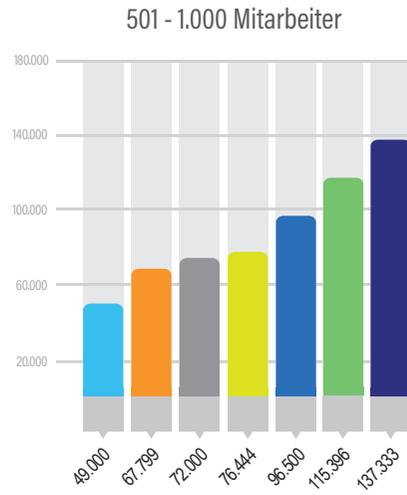
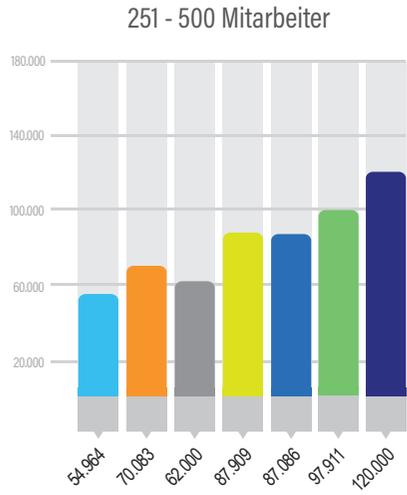
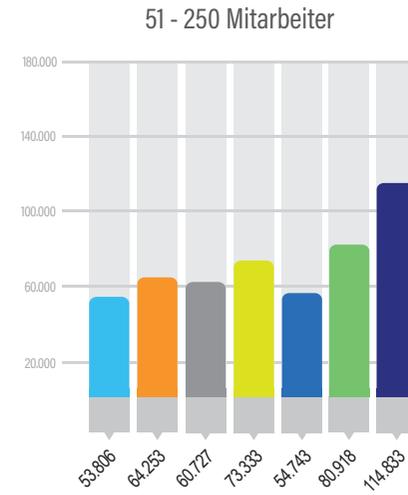
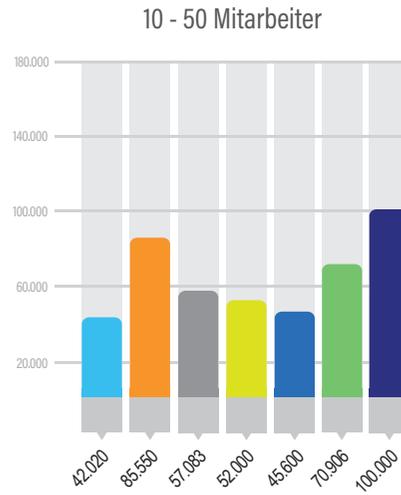
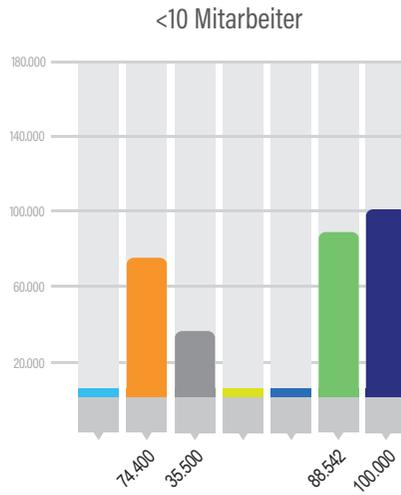
Einkaufsleiter

CPO

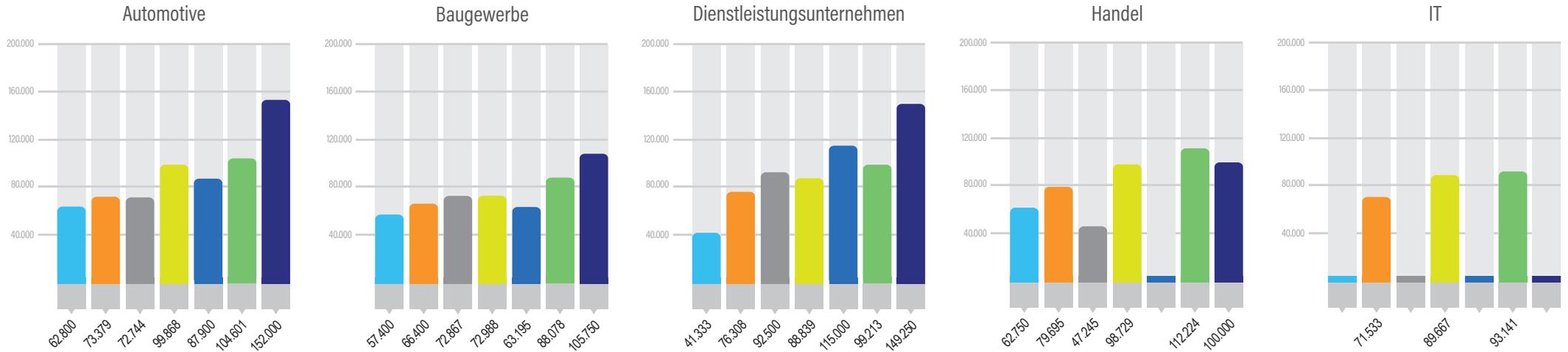
Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro

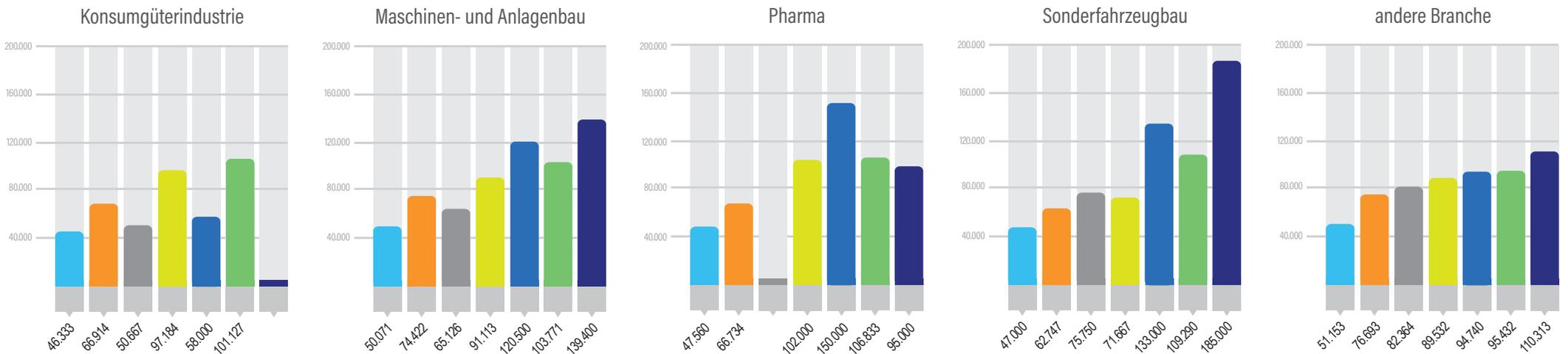


Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



## Spürbare Gehaltsunterschiede einzelner Branchen

Durchschnittlich erzielen Einkäufer in den Branchen Sonderfahrzeugbau, Automotive, Handel und Pharma die höchsten Gehälter. Wie schon im vergangenen Jahr fällt die IT-Branche mit verhältnismäßig niedrigen Gehältern auf.



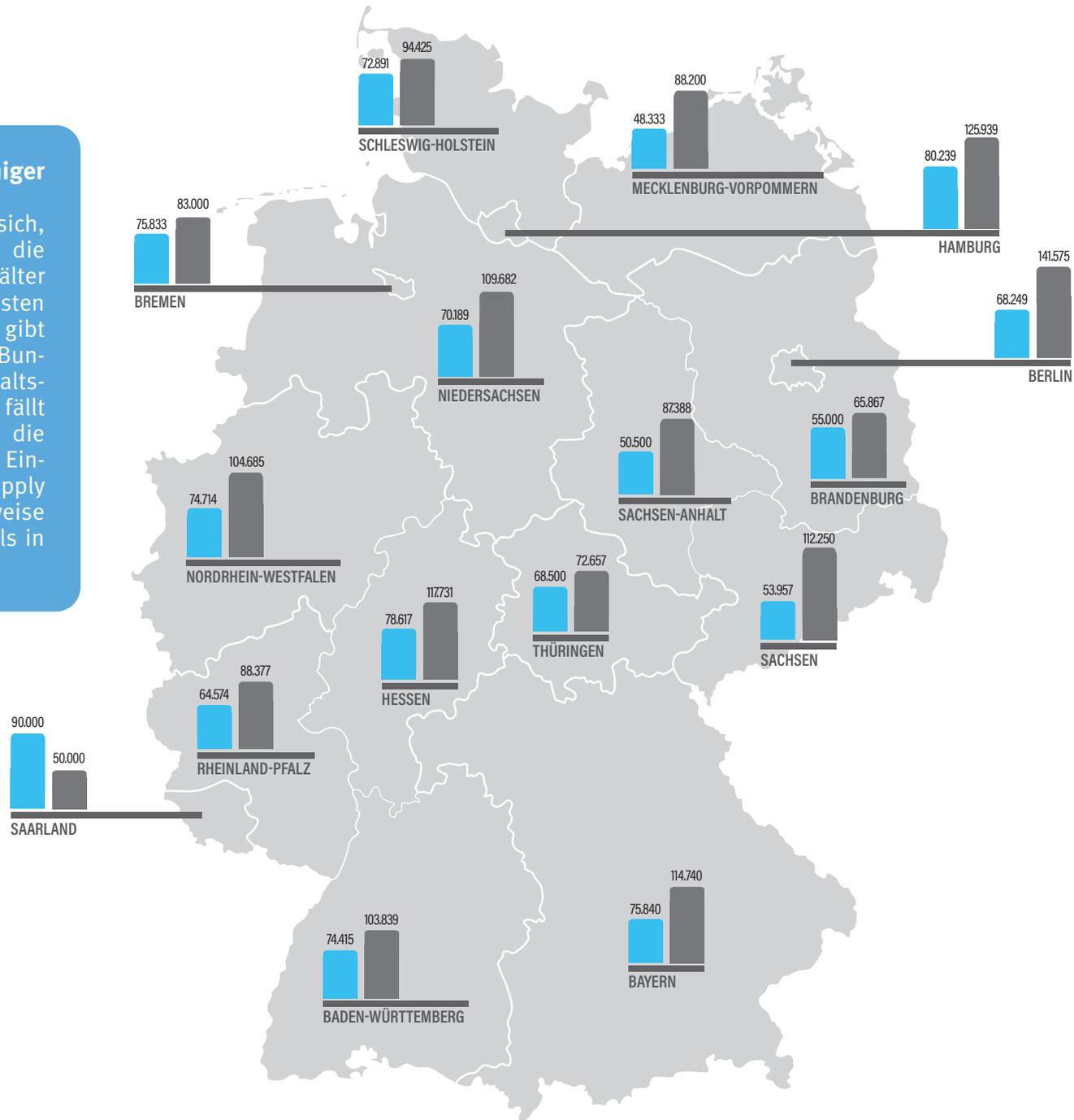
■ Operativer Einkäufer  
 ■ Strategischer Einkäufer  
 ■ Projekteinkäufer  
 ■ Lead Buyer / Commodity Manager  
 ■ Supply Chain Manager  
 ■ Einkaufsleiter  
 ■ CPO

Alle Gehaltsangaben: Brutto-Jahresgehalt in Euro



## Im Osten meistens weniger Gehalt

Auch in diesem Jahr zeigt sich, dass meistens im Osten die durchschnittlichen Gehälter niedriger liegen als im Westen Deutschlands. Allerdings gibt es auch in den westlichen Bundesländern deutliche Gehaltsunterschiede. Besonders fällt hier das Saarland auf, wo die Gehälter der Gruppe der Einkaufsleiter, CPOs und Supply Chain Manager beispielsweise sogar niedriger ausfallen als in Sachsen.



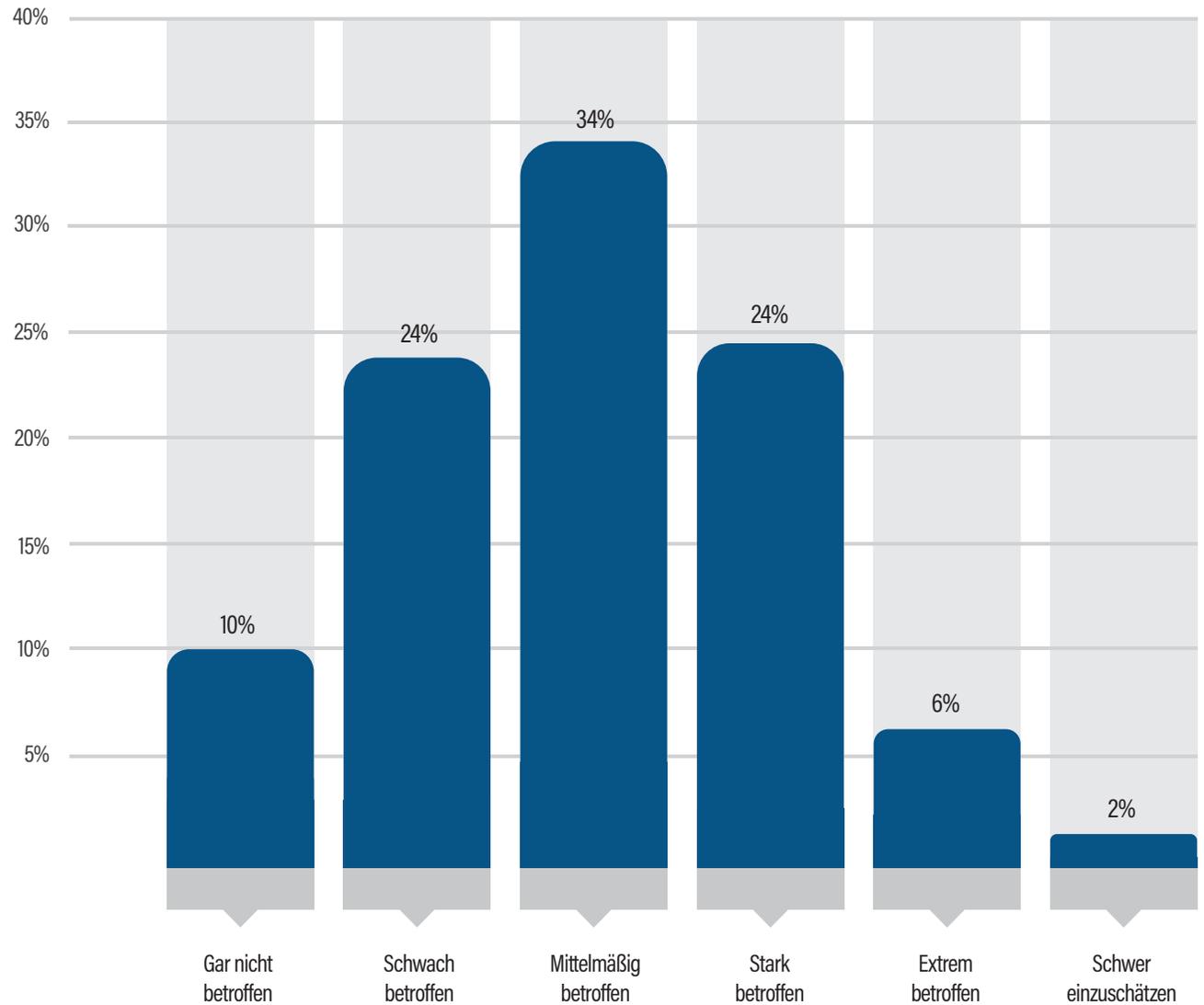
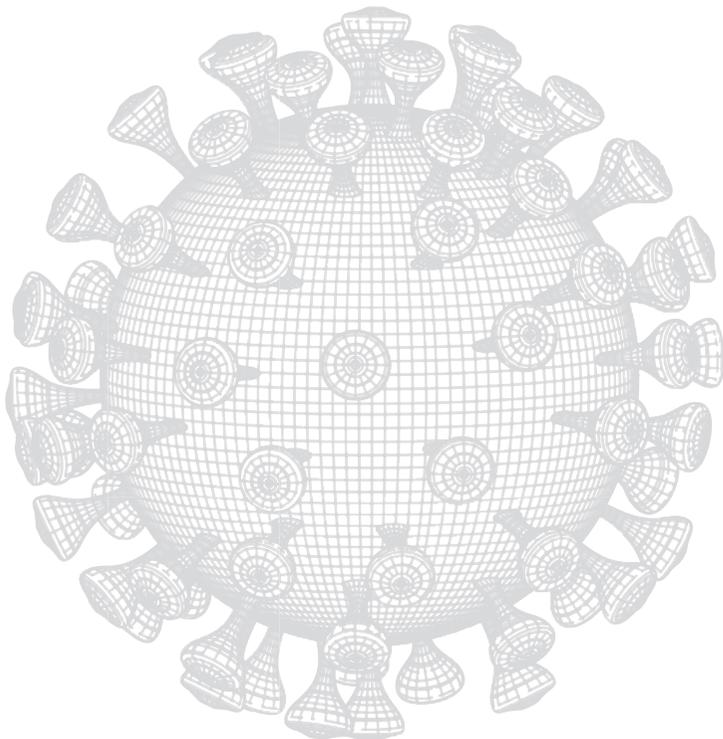
■ Strategische/Operative Einkäufer, Projekteinkäufer, Lead Buyer

■ Einkaufsleiter, CPOs, Supply Chain Manager



**Unternehmen teilweise noch von der Coronakrise betroffen**

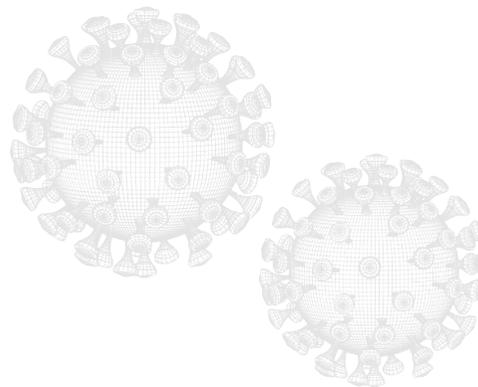
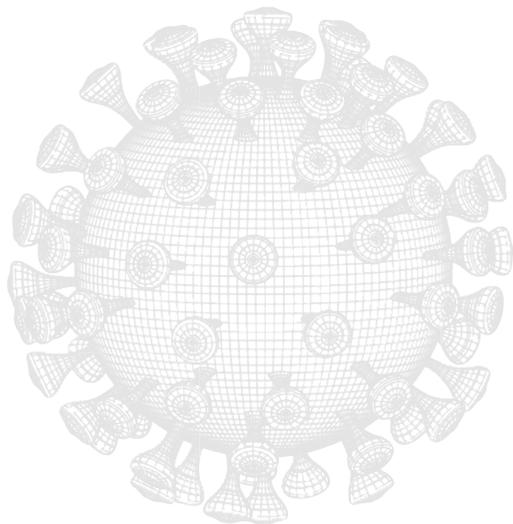
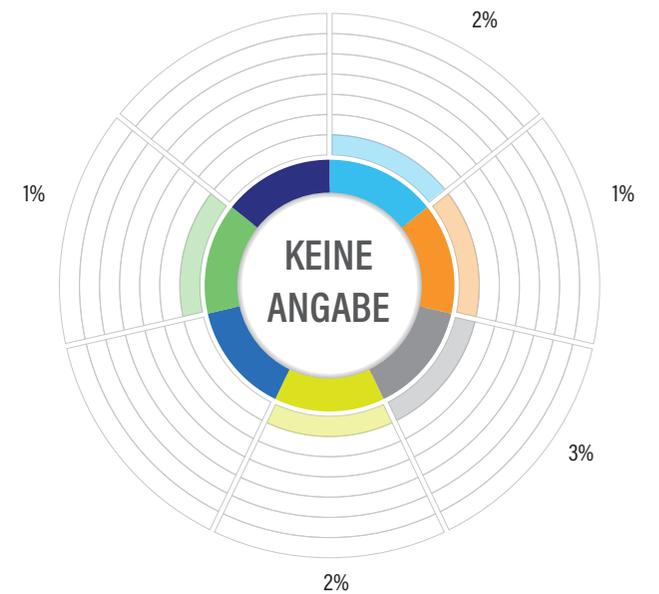
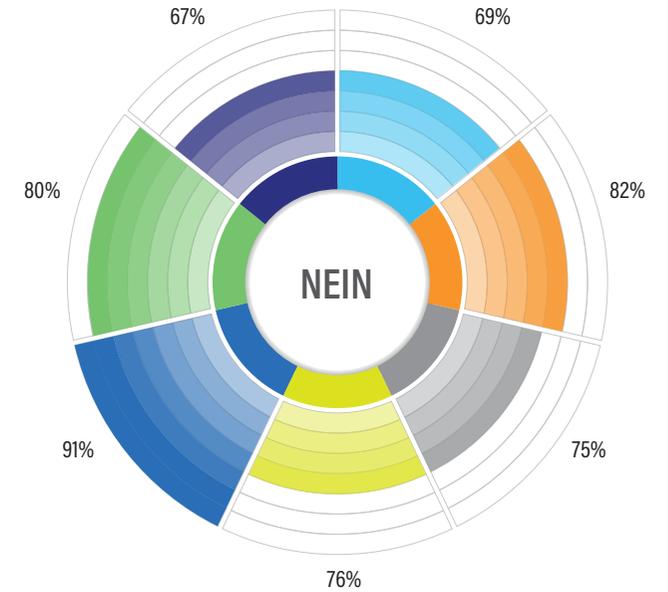
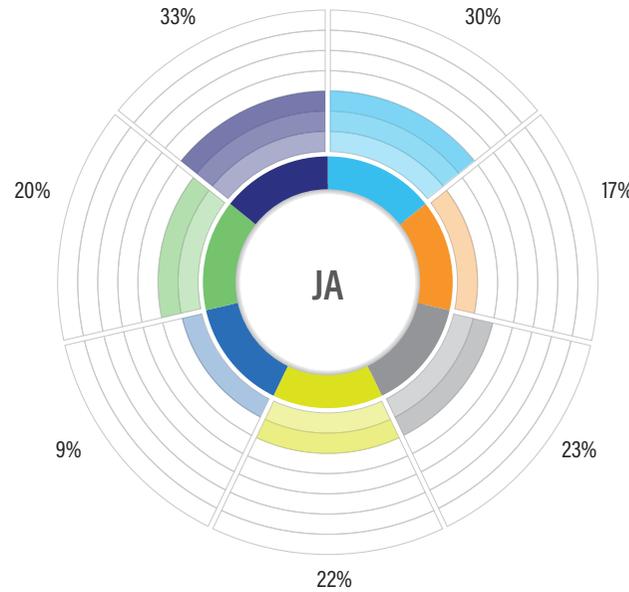
Wie die Umfrage zeigt, sind auch in diesem Jahr noch einige deutsche Unternehmen aus Sicht des Einkaufs von der Coronakrise betroffen. Es hat sich im Vergleich zum letzten Jahr sogar eine leichte Verschiebung hin zu einer stärkeren Betroffenheit ergeben.





**Mehr als Dreiviertel der Einkäufer ohne Gehaltsverlust**

Insgesamt gaben 77 Prozent der befragten Einkäufer an, keinen Gehaltsverlust erlitten zu haben. Die Verteilung nach Positionen ist etwas unterschiedlich. So fällt auf, dass CPOs mit 33 Prozent und operative Einkäufer mit 30 Prozent am häufigsten Gehaltsverluste nennen.



Für die Wirtschaft im Allgemeinen und auch den Einkauf im Besonderen herrscht eine Zeit der Unsicherheit und der Chancen. Der Kloepfel-Gehaltsreport 2022 stellt eine Momentaufnahme dar und lässt den Leser für sich Möglichkeiten ableiten.

Für die Berufsgruppe der Einkäufer scheint es viele gute Chancen zu geben. Denn es zeigt sich, dass spätestens seit Beginn der Corona-Pandemie die Bedeutung des Einkaufs und gut funktionierender Lieferketten allen an der Wirtschaft Beteiligten erheblich bewusster geworden ist.

Allein schon die vielen Medienberichte über Lieferengpässe und enorme Preissteigerungen haben das Supply Chain Management und die Berufsgruppe der Einkäufer stärker in den Fokus der allgemeinen Aufmerksamkeit gerückt. Erfolgreiche Unternehmen wissen den Einkauf als Wachstumstreiber zu schätzen. Nun hat der Fachkräftemangel offensichtlich auch die Einkaufsabteilungen erreicht. So suchen viele Firmen dringend Einkaufsexperten und Logistikspezialisten.

In diesem Umfeld bietet der Kloepfel-Gehaltsreport 2022 einige hilfreiche Informationen. Für den Nachwuchs ist sicherlich interessant, dass Einkäufer durch einen höheren Bildungsabschluss ein höheres Gehalt erzielen können.

Im Hinblick auf die Coronakrise ist anzumerken, dass 77 Prozent der befragten Einkäufer keinen Gehaltsverlust im Zusammenhang mit der Pandemie erlitten haben. Das ist sicherlich als positiv und vielfach beruhigend anzusehen.

Ebenfalls hat der vorliegende Gehaltsreport gezeigt, dass ein ordentliches Controlling nicht nur die Effizienz des Supply Chain Managements steigern kann. So wurde in der Umfrage deutlich, dass bei Vorhandensein einer Leistungsmessung in der Regel auch die Gehälter der Einkäufer höher ausfielen.

Ein gut geführter Einkauf mit einem erfolgreichen Supply Chain Management lohnt sich also in vielfacher Hinsicht für alle Beteiligten.

# KLOEPFEL GROUP

EINKAUF & LOGISTIK



## STRUKTUREN & PROZESSE

Strategie & Reorganisation  
Digitalisierung & Prozesse  
Methoden & Tools  
ESG/Green Procurement



## PERSONAL

Personalberatung  
Outsourcing  
Interim-Management  
Qualifizierung



## KOSTENSENKUNG

Indirekter Einkauf  
Direkter Einkauf  
Engineering  
Logistik



brandeins /thema  
2020 Heft 15  
Beste Unternehmensberater

brandeins /thema  
2021 Heft 18  
Beste Unternehmensberater

brandeins /thema  
2022 Heft 22  
Beste Unternehmensberater

Zum 7. Mal in Folge:

**Kloepfel Group**  
+49 211 875 45 323  
info@kloepfel-group.com  
www.kloepfel-group.com



**WORLD'S BEST MANAGEMENT CONSULTING FIRMS**

**Forbes**  
**2022**

POWERED BY STATISTA

## IMPRESSUM

### **Herausgeber**

Kloepfel Holding GmbH  
Wagramer Straße 4 / Top 6  
1220 Wien  
Österreich

[www.kloepfel-group.com](http://www.kloepfel-group.com)

Firmenbuchnr. 425573V  
OeNB Identnummer 18015689 Quelle: Oesterreichische Nationalbank  
Gericht: Handelsgericht Wien

### **Autoren**

Marc Kloepfel, Efe Duran Sarikaya, Christopher Willson, Sam Massoudi

### **Gestaltung**

Michael Wenzel

Stand Oktober 2022