

Unser Klient ist mit mehreren tausend Mitarbeitern eines der größten Unternehmen der deutschen Bauindustrie. Mit seiner langjährigen Firmengeschichte überzeugt er durch ein breites Leistungsspektrum und eine hohe Wertschöpfungstiefe von der ersten Idee bis zum fertigen Bauprodukt. Zur Verstärkung des Teams am Standort Berlin suchen wir Sie

## Region Berlin

# Bereichsleiter Hochbau (m/w)

## Führendes Unternehmen der Bauindustrie

### Ihre Aufgaben

- › Verantwortung für Umsatz und Budget innerhalb der Region
- › Übernahme der Verantwortung für die Akquisition von Aufträgen und Neukunden incl. aktivem Kundenbindungsmanagement
- › Erstellen der Angebote gemeinsam mit der Kalkulation und Führen von Vertragsverhandlungen mit Auftraggebern
- › Umsatz-, erfolgs- und qualitätsorientierte, verantwortliche Steuerung anspruchsvoller Bauprojekte
- › Erarbeiten strategischer Konzepte sowie kundenspezifischer Lösungen unter Einbindung der Weiterentwicklung der Strukturen und Prozesse des Unternehmens
- › Personalverantwortung, auch für die Rekrutierung technischer Spezialisten und Führen der Mitarbeiter durch individuelle Förderung

### Ihr Profil

- › Abgeschlossenes Studium zum Diplom-Ing./ Master der Fachrichtung Bauingenieurwesen oder Architektur
- › Einschlägige Praxiserfahrung als Führungskraft, idealerweise in einem Bauunternehmen
- › Gute Marktübersicht mit entsprechendem Netzwerk
- › Umfangreiche Erfahrungen in der Personalführung
- › Gute Kenntnisse im Bauvertragswesen, ergänzt durch Erfahrung in den Bereichen Kalkulation, Ausschreibung, Vergabe, Projektleitung
- › Systematische und selbständige Arbeitsweise auf der Grundlage unternehmerischen Denkens mit ausgeprägter Ertrags- und Kostenorientierung
- › Kommunikationsstärke, Durchsetzungsvermögen, Zielstrebigkeit, Dynamik, hohe Innovationsfähigkeit und Organisationsstärke

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann rufen Sie gerne unsere Berater Frau Simone Borgward oder Herrn Theo Klein an oder senden Sie uns Ihren Lebenslauf unter Angabe der Referenznummer 18054 an:

[hr@tklein-partner.de](mailto:hr@tklein-partner.de)